

## 18. Maavalitsus

Maavalitsuse koosseisudes oli 31. detsembri 2005. aasta seisuga 54 põhi- ja lisaks 1,25 koosseisuvälisest ametikohta. Koosseisuvälisena töötavad Järva Maavalitsuses Tartu Ülikooli esindaja maakonnas ja EL Kesk-Eesti infopunkti infokonsultant. Töötajaid oli kokku 52.

Avalikest teenistujatest olid 56% kõrgema, 29% keskeri- ja 15% keskharidusega.

Maavalitsuse teenistuja keskmine vanus oli 48,3 aastat.

Võrreldes eelmiste aastatega on keskmine vanus tõusnud:

2000. a	44 aastat
2001. a	43,9
2002. a	44,9
2003. a	45,3
2004. a	46,9
2005. a	48,3

Maavalitsuses oli tööl 2 alla 30-aastast ja 7 ametnikku vanuses 31–40 aastat. Meie teenistuja põhivanus jäi 51–60 aasta vahele.

2005. aastal oli personali liikumine järgmine:

- teenistusse nimetati 2
- teenistusest lahkus 8 inimest

Lahkumise peamine põhjus oli koosseisude koondamine ja teenistusest vabastamine ametniku algatusel. Peab märkima, et maavalitsuses hea koolituse saanud ametnikud on tööturul igati hinnatud spetsialistid ja neile pakutakse häid töökohti.

Struktuurimuudatus:

- arengu- ja planeeringuosakonna ning majandusosakonna liitmisel moodustati arendus- ja planeeringuosakond, mille juhatajaks nimetas maavanem endise majandusosakonna juhataja Toomas Tippi.

Seoses struktuurimuudatusega valmis arendus- ja planeeringuosakonna põhimäärus, samuti töötajate uued ametijuhendid ja atesteerimismõõdud.

Muudatused töökorralduses:

Veel väärib märkimist, et alaealiste komisjoni töö viidi haridus- ja kultuuriosakonnast sotsiaal- ja tervishoiuosakonda.

Tööülesannete muutumine tingis sotsiaal- ja tervishoiuosakonna ning maosakonna teenistujate ametijuhendite uuendamise.

2005. aastal valmis ka maavalitsuse motivatsioonisüsteem ja alustasime strateegia koostamist.

Info töötajani:

Väga oluliseks pidasime info jõudmist iga töötajani.

- Internetis on kõigile kättesaadavad materjalid koolituse, atesteerimistulemuste, puhkuste jne kohta.

- Koduleheküljel on avalikustatud põhimäärused, ametijuhendid, materjalid autasustamise kohta, koosseisud, palgad jne.

Traditsioonid:

- traditsiooniks on saanud töötajate iga-aastased ühishõupidamised, kus juhtkond jagab vajaliku infot ja teenistujad saavad tõstatada probleeme, mis puudutavad meist enamikku ning vajavad lahendamist.

- 2005. aastal sai alguse uus traditsioon: 1. juulil tähistasime maavalitsuse 88. sünnipäeva.

Tähtpäeval kuulasime H. Soku meenutust maavalitsuse ajaloo, maavanema ettekannet maavalitsusest tänases päevas, nautisime kontserti, võtsime vastu õnnitlusi ja maitsesime sünnipäevavotarti. See oli esimene kord, kui tunnustasime oma töötajaid:

- Järvamaa teenetemedali pälvivad oma tubli tööga Aino Kreitsman ja Ülle Leesmaa
- Järvamaa teenetemärgiga tunnustati Vambola Annilo ja Ilmar Antovi head tööd
- tänukirjaga märgiti ära Lia Pärna, Aili Peetre, Reet Lassi, Eha Kamlati, Elve Sarapi, Toomas Tippi ja Laine Kuke töö.

2005. aastal tunnustati Järvamaal paljusid silmapaistvalt töökaid ja ühiskonnaelus aktiivseid inimesi.

President autasustas Eesti Vabariigi 88. aastapäeval mitmeid meie maakonna inimesi:

- Riigivapi II klassi teenetemärgiga Ants Käärmat;
- Riigivapi III klassi teenetemärgiga Alar Maarendit, Arvo Sarapuud, Aldo Tamme ja Uno Ugandit;
- Valgetähe IV klassi teenetemärgiga Kalju Kertsmikku ja Jüri Ellramit;
- Valgetähe IV klassi teenetemärgiga Jaanus Marrandit ja Aino Punga;
- Valgetähe V klassi teenetemärgiga Henn Sokku ja Tiit Vahemetsa;
- Eesti Punase Risti IV klassi teenetemärgiga Miia Jürgenit.

Maakonna kõrgeima autasu Järvamaa Vapimärgi pälviseid:

- Eino Sepp aastatepikkuse tegevuse eest Türi Linnavolikogus, Türi lillelaada kui kaubamärgi järjepidevuse hoidmisel ja edasiarendamisel ning maakonna tuntuse suurendamisel;
- Aino Pung aastate jooksul tehtud töö eest Järvamaa ajaloo- ja kultuurivarade hoidmisel ja ligiõmbavuse kujundamisel;
- Rein Köster silmapaistva panuse eest kohalike omavalitsuste arendamisel ja maaelu edendamisel.

Järvamaa teenetemedaliga tunnustati 10 silmapaistvalt töökalt ja edukat inimest. Järvamaa teenetemärgiga märgiti ära 11 inimese tubli töö ja aktiivne ühiskondlik tegevus.

Tänukirjaga autasustas Järva maavanem 27 tulemuslikult töötanud inimest ja organisatsiooni.

Iga-aastased vestlused ja atesteerimine:

2005. aastal toimus atesteerimine kahel korral:

- 1) osade ametnike perioodiline atesteerimine
- 2) atesteerimine seoses struktuurimuudatusega

1. novembrist kuni 1. detsembrini viidi maavalitsuse ametnikega läbi iga-aastased vestlused. Vesteldi 38 ametnikuga. Vestluste käigus anti hinnang ametnike eri- ja ametialastele teadmiste ning oskustele, mis on vajalikud asjatundlikuks otsustamiseks ja otsuste elluviimiseks. Hinnati ka ametnike tööalaste eesmärkide täitmist ja püstitati ülesanded järgmiseks vestluseks.

Atesteerimislehtede B-osadel oli mitmeid ettepanekuid, mida sai aluseks võtta 2006. aasta koolituskava koostamisel, töö paremal korraldamisel ja töötulemuste parandamisel. Üks ettepanek tehti töötasustamise kohta, kuid töötingimuste parandamiseks märkusi ei olnud. Sellest järeldeb, et tööandja on meie ametnikele head töötingimused kindlustanud.

Küsitlus:

Aasta lõpus viidi läbi küsitlus iga-aastaste vestluste tulemuslikkuse kohta, mille põhjal võib järeldada järgmist:

- 1) vestlused on vajalikud ja kasulikud; heale juhile

annab vestlus palju ja väärtuslikku infot, mida ta igapäevaselt kusagilt ei saa;

- 2) alluval on vaja aeg-ajalt kuulda juhilt hinnangut oma tööle;
- 3) vestlus annab hea võimaluse alluval selgitada oma tegutsemise motiive.

Töötajate täiendkoolitus:

Koolituse korraldamisel lähtusime Järva Maavalitsuse koolituspõhimõtetest ja koolituse prioriteetidest. Teenistujate koolitusvajadus selgus põhiliselt iga-aastaste vestluste käigus tehtud ettepanekutest, kuid lisaks sellele viisime läbi ka ankeetküsitluse. Koostöös osakonnajuhatajatega valmis maavalitsuse koolituse kava. Eraldi sai planeeritud sise- ja arvutikoolitus.

2005. aasta koolituse eelarve oli 150 000 krooni, mis on 2,95% palgafondist. Valdkonniti oli koolituskulu järgmine:

arvutiõpe ja IT	29 676 krooni
juhtimine	33 480.-
õigus	3535.-
majandus, rahandus	8872.-
raamatupidamine	3813.-
personalitöö	2780.-
asjaajamine, arhiivindus	10 608.-
sotsiaaltöö ja tervishoid	5042.-
haridus ja kultuur	9020.-
suhtlemispsühholoogia	7815.-
suhtekorraldus	8596.-
meeskonnatöö	7870.-
koostöökoolitus JOL-iga	9540.-
muu	9353.-

Põhikursustest võiks märkida Tartu Ülikooli juures läbitud kursust “Kvaliteedijuhtimine avalikus teenistuses”, sporditöötajate pädevuskoolitust Kesk-Eesti Arenduskeskuses, kursust “Finantsanalüüs ja finantsjuhtimine” Audentes Arikos; kursust riigihangete korraldamisest Addenda OÜ-s, töökeskkonnaalaseid koolitusi Kesk-Eesti Arenduskeskuses ja PTB Koolituses jne.

Sisekoolituse raames oli soovijatele arvutiõpe ja kuni suveni võimalus õppida inglise keelt.

Kokkuvõtvalt võib öelda, et Järva Maavalitsuses töötavad oma eriala hästi tundvad spetsialistid.