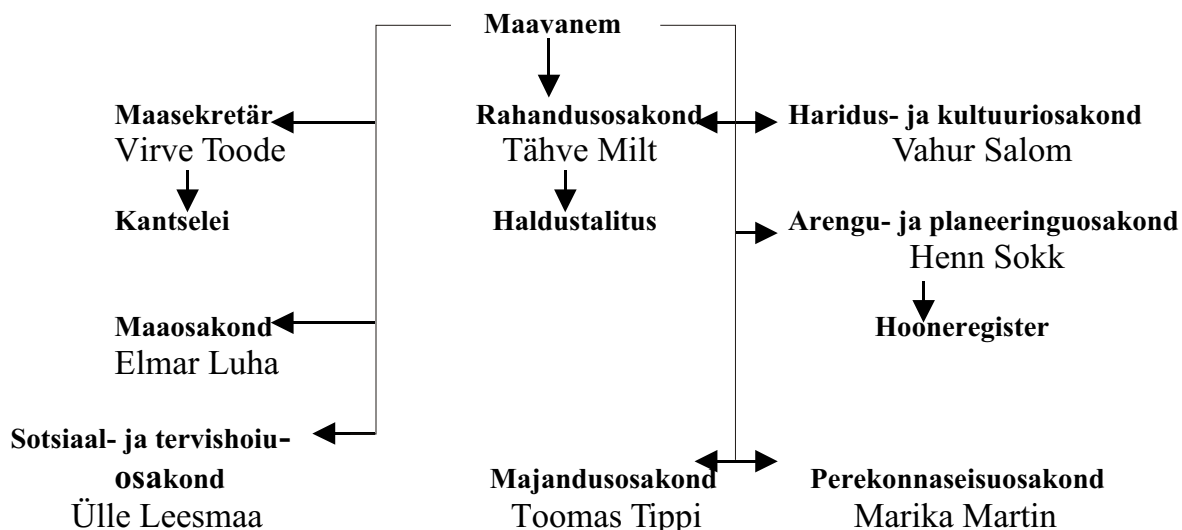


18. Maavalitsus

17.1. Maavalitsuse struktuur



17.2. Personal

Aasta oli üsna stabiilne, toimus väiksemaid selginemisi ja muudatusi – nii võiks kokku võtta 2002. aasta.

Maavalitsuse koosseisudes oli 63,25 ametikohal teenistuses 58 töötajat, neist 55 ametnikku ja 3 abiteenistajat. Lõviosa töötajaid on vanuses 31–60, arvuliselt kõige enam naised on vanuses 41–50. Järva Maavalitsuse keskmine ametnik on 3/4 naine ja 1/4 mees ning vanust on tal 44,9 aastat. Kõrgharidus on 53% ametnikest.

1995. a. oli Järva Maavalitsuses 96 töötajat, kuid järgnevad aastad näitavad maavalitsuse töötajate arvupidevat kahanemist.

1995. a. 96 töötajat

1996. a. 78

1997. a. 74

1998. a. 72

1999. a. 68

2000. a. 62

2001. a. 59

2002. a. 58 töötajat.

2002. a. asus Järva Maavalitsusse teenistusse 4 uut inimest ja lahkus 6. Võiks öelda, et maavalitsus oli kohalike omavalitsuste ja koolitusasutuste

tippjuhtide taimelavaks. Eelmisel aastal asus maavalitsuses hea koolituse ja töökogemuse saanud 3 teenistajat kohaliku omavalitsuse etteotsa ja 1 koolitusfirma juhiks.

Jätkusid asutuse traditsiooniks kujunenud ühisüritused: iga-aastane suvematk koos kolleegidega Rapla maavalitsusest, oma töötajate sügisene matkapäev, ühine jõulupidu, juubelite tähistamine jne.

2001. a. töötati välja uus autasustamise süsteem, mis töötab laitmatult. Inimeste tunnustamist peetakse meie maakonnas tähtsaks. Järvamaa teenetemärgiga autasustas maavanem 20 tublit järva-maalast, teenetemedaliga 10 silmapaistvalt töökast ja tublit inimest, Järvamaa Vapimärgi pälvisid haridus- ja kultuuriosakonna peainspektor Janne Vink, OÜ Estonia juhataja esimees Peeter Kibe ja Järvamaalt Albust pärit suusataja Jaak Mae.

President autasustas Valgetähe V klassi ordeniga Järvamaa Muuseumi direktorit Tiiu Saarist, Eesti Punase Risti V klassi ordeniga Järvamaa Haigla peaarsti Andres Müürseppa ja Valgetähe medaliga Eesti Piimandusmuuseumi rajajat Toivo Pedakut.

2002. a. valmisid Järva Maavalitsuse koolituspõhimõtted, mis reguleerivad kogu koolitustegevust. Prioriteetsed koolitusvaldkonnad 2002. a. olid:

Esiteks arvutiõpe. Meie kaugemaks eesmärgiks on viia oskused Arvutikasutaja Oskustunnistuse tasemele. Selleks oleme töötajatele korraldanud sisekoolituse raames hulgaliselt arvutiõppusi.

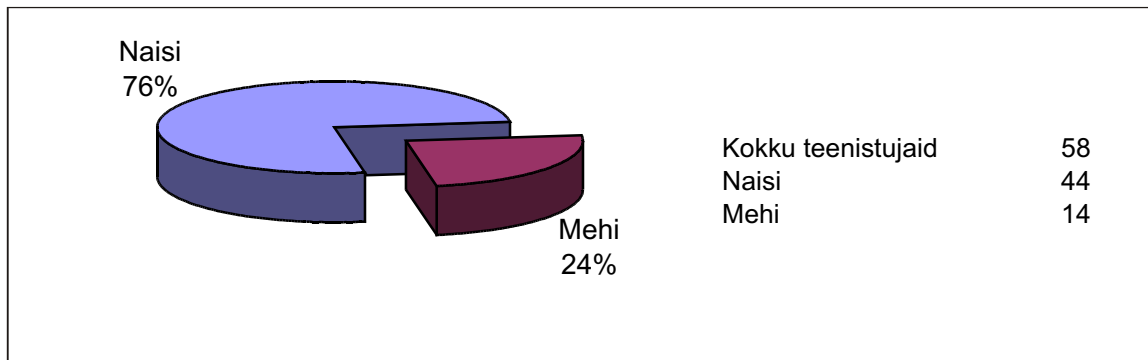
Teiseks elektrooniline asjaajamine. On kasutusele võetud dokumendihaldusprogramm "Postipoiss", mille abil toimub dokumentide läbi-

vaatamine, kooskõlastamine ja äitmise kontroll.

Kolmandaks eri- ja ametialane täiendõpe. Maavalitsuse osakonnajuhatajad said juhtimisalaseid teadmisi ja osalesid ajurünnakul "Järvamaa arengut mõjutavad tegurid, prioriteetsed tegevusvaldkonnad ja maavalitsuse roll maakonna arengu mõjutamisel".

Oluliseks tuleks pidada ka ettevalmistustööde lõpetamist ühinemiseks avalike teenistujate andmebaasiga.

• Joonis 1. Järva Maavalitsuse teenistujate arv soo järgi seisuga 31.12.2002



• Joonis 2. Järva Maavalitsuse teenistujate koosseis seisuga 31.12.2002

