

20. MAAVALITSUS

21.1. Kaader

Alates 1. jaanuarist 1996 hakkas kehtima Avaliku teenistuse seadus, mis tõi endaga kaasa rea protseduure:

1. Vastavalt Riigiteenistujate ametinimetuste ja palgaastmestiku seadusele kinnitati maavalitsuse töötajate uued ametinimetused.

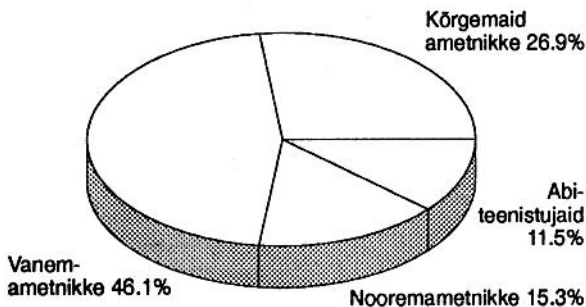
2. Lõpetati töölepingud ja vormistati ametnike teenistusse võtmine.

3. Kõik ametnikud andsid ametivande.

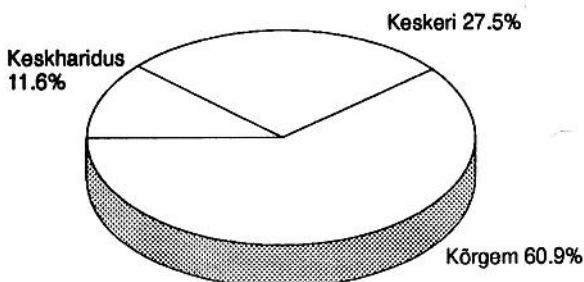
4. Kõikidele avalikele teenistujatele vormistati teenistuslehed.

Sellega seoses toimus muudatusi struktuuriüksustes. 27. veebruarist likvideeriti kultuuriosakonna koosseisust spordiamet ja noorsooamet. Samuti likvideeriti omandireformi läbiviimiseks moodustatud omandireformiamet. Maakonna sporditegevust hakkas koordineerima kultuuriosakonna peaspetsialist, noorsootööga tegelema haridusosakonna noorsootöö peaspetsialist ning omandireformi küsimustega tegelema kantselei koosseisuväline omandireformi vanemametnik.

1996. aasta 31. detsembri seisuga oli Järva **Graafik 42. Järva Maavalitsuse töötajate koosseis seisuga 31.12.1996**



Graafik 44. Järva Maavalitsuse juhtide, peaspetsialistide ja spetsialistide arv hariduse järgi



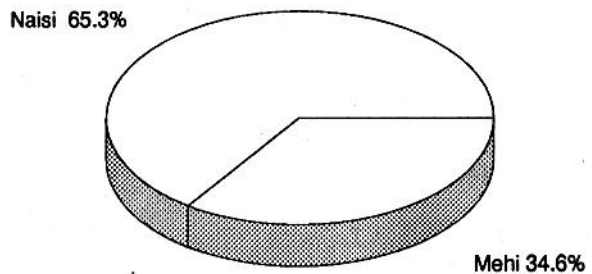
Maavalitsuse koosseisudes 81 ametikohta, millest oli täidetud 68 ja 13 ametikohta olid vakantsed. Võrreldes 1995. aastaga vähenesid maavalitsuse koosseisud 10,5 ametikoha võrra (s.o. 11,5 %). Kui juurde lisada rahvastikuregistri (2), hooneregistri (4) töötajad, omandireformi vanemspetsialist ja Tartu Ülikooli esindaja maakonnas, siis saame kokku 88,25 ametikohta.

Sama seisuga maksti maavalitsuse eelarvest palka 70 töötajale, kellest mehi oli 25 ja naisi 45; abiteenistujaid 9, nooremametnikke 8, vanemametnikke 32 ja kõrgemaid ametnikke 21.

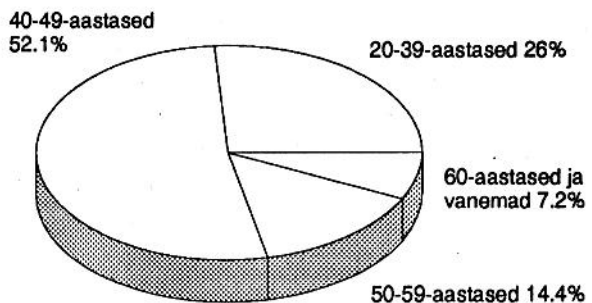
Eelarveväliselt töötas meil 8 ametnikku: 4 noorem- ja 4 vanemametnikku, neist naisi 6 ja mehi 2.

K o k k u: 78 töötajat, neist
naisi 51, s.o. 65,3 %,
mehi 27, s.o. 34,6 %,
kõrgemaid ametnikke 21, s.o. 26,9 %,
vanemametnikke 36, s.o. 46,1 %,
nooremametnikke 12, s.o. 15,3 %,
abiteenistujaid 9, s.o. 11,5 %.

Graafik 43. Järva Maavalitsuse töötajate arv soo järgi seisuga 31.12.1996



Graafik 45. Järva Maavalitsuse töötajad vanuse järgi



Hariduse järgi jagunesid maavalitsuse ametnikud alljärgnevalt:

kõrgem	42
keskeri	19
kesk	8.

Vanuse järgi jagunesid Järva Maavalitsuse ametnikud järgmiselt:

20-39-aastased	18
40-49-aastased	36
50-59-aastased	10
60-aastased ja vanemad	5.

Maavalitsuse töötaja keskmine vanus oli 1996. aastal 43,2 aastat.

Kõige noorem osakond 38,3 aastaga oli keskkonnaosakond.

1996. aastal asus Järva Maavalitsusse tööle 8 uut töötajat – 7 ametnikku ja 1 abiteenistuja. Noorsootöö peaspetsialist, arvutispetsialist ja põllumajandusosakonna peaspetsialist läbisid enne tööle asumist avaliku konkursi. 1. oktoobrist töötab maavalitsuse juures Tartu Ülikooli esindaja maakonnas, mis näitab tihedat koostööd ülikooliga. Ei saa märkimata jätta avalikke konkursse ettevõtluskeskuse juhataja ja i-punkti juhataja ametikohale. Osavõtt nendest oli väga aktiivne ja konkurents äärmiselt tugev.

1996. aastal lahkus Järva Maavalitsusest töölt 28 töötajat, neist 15 avalikku teenistujat (s.o. 21,7 % avalike teenistujate arvust) ja 13 abiteenistujat.

1995. aastal oli töölt lahkumine 19,7 %. Liialt suur kaadri liikumine oli arendusosakonnas, mis ei tulnud kasuks osakonna tööle.

Rüütli t. 25 ruumide ja majaümbruse koristamine anti novembrikuust erafirma korraldada, seoses sellega koondati maavalitsuse haldushoone koristajate ja majahoidjate ametikohad.

1996. aastal kasutati 3 korral sisemist edutamist:

1. jaanuarist töötab Elle Hallik maavanema abina,

7. oktoobrist töötab Aino Kreitsman arendusosakonna asejuhatajana,

2. detsembrist töötab Lia Pärna maa-ameti peaspetsialistina.

Sotsiaal- ja tervishoiuosakonna 2 töötajat lõpetasid õpingud Tallinna Pedagoogikaülikoolis sotsiaaltöö erialal ja osakonnajuhataja Jüri Kotka kaitses uurimistöö Tartu Ülikoolis ning talle omistati 18. jaanuarist 1996 akadeemiline kraad magistr-artium sotsiaaltöö alal.

1996. aastast alates oleme püüdnud täienduskoolituse süsteemseks muuta ja oleme koolituse planeerimisel aluseks võtnud töötajatele atesteerimisel esitatavad nõuded. Oleme pidanud arvestust nii põhikursustest kui ka erialastest õppepäevadest osavõtu kohta. Järva Maavalitsuse töötajate täienduskoolitusel viibis 40,7 % tööta-

jatest. Alljärgnev analüüs puudutab Avaliku teenistuse seaduse alusel töötavaid riigiametnikke.

Välisriikides täiendas end 14 maavalitsuse ametnikku, s.o. 20,2 %. Näiteks maavanem Arvo Sarapuu õppereis Saksa Liitvabariiki tutvumaks maakondliku tasandi juhtimisega, maasekretär Helve Ratniku maasekretäride maakondliku ja regionaalse juhtimise probleemidega seotud seminar Suurbritannias, Marko Haugi ja Ülle Kallaste projektijuhtimisalane seminar Taanis, Peeter Eegil maapõuealase seaduse õppepäevad Helsingis, Henn Sokul regionaalse arenguga seotud seminar Saksamaal jne.

Erialastel kursustel viibis 24, arvutikursustel 7 ja keelekursustel 3 töötajat.

Temaatika järgi võib jagada erialase enese-täiendamise järgmiselt:

1) õigusalsed küsimused (Avaliku teenistuse seaduse tutvustamine, maareformiga seotud õigusaktide tutvustamine, majandusõigus ja majandusalsed lepingud, riigivara valitsemine, valdamine, kasutamine ja käsutamine),

2) asjaajamise korraldamine ja arhiveerimine,

3) avaliku halduse reform ja personalitöö,

4) avalike suhete korraldamine, asutuse maine ja imidž,

5) maakonna arendustegevuse ja planeerimuga seotud küsimused,

6) raamatupidamise ja maksukorraldusega seonduv jne.

Maavalitsuse töötajad osalesid täienduskursustel Eesti Haldusjuhtimise Instituudis, Tartus Juristide Täienduskeskuses ja Maa-Elu Arengu Instituudis, Tuleviku Uuringute Instituudis, Stuudium-S-is, RAK Koolituskeskuses jne.

Kokkuvõtteks mõned arvud:

1) erialasel enesetäiendamisel viibis 49 töötajat,

neist kõrgemaid ametnikke 19,

vanemametnikke 20,

nooremametnikke 7,

abiteenistujaid 3;

2) väliskoolituses osales 14 ametnikku,

neist kõrgemaid ametnikke 9,

vanemametnikke 3,

nooremametnikke 2.

1996. aastal alustasime samuti maavalitsuse

töötajate sisekoolitusega.

Osakondade juhatajatele ja peaspetsialistidele toimusid õppepäevad järgmistel teemadel:

1) ametijuhendite koostamine,

2) projektijuhtimine,

3) meeskonnatöö treening arendusosakonna töötajatele,

4) kõigile töötajatele Avaliku teenistuse seaduse tutvustamine,

5) etiketiõppus osakonnajuhatajatele.

